

| Categoria di Personale   | Periodo di Cessazione dal Servizio  | Tipo di Beneficio Riconosciuto   | Fonti (CCNL 2022-2024)   |
|--|---|--|--|
| <b>Personale di tutti i comparti</b> (Scuola, Università, Ricerca, AFAM)                 | <b>Nel periodo di vigenza del CCNL:</b> 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024. | Diritto al <b>computo dei benefici economici</b> (incrementi dello stipendio tabellare) <b>ai fini previdenziali</b> (ricalcolo dell'assegno pensionistico).   | Art. 13 c. 2 (Scuola), Art. 19 c. 2 (Università), Art. 26 c. 2 (Ricerca), Art. 32 c. 2 (AFAM). |
|  |   | Diritto al <b>ricalcolo del Trattamento di Fine Rapporto (TFR)</b> e dell'indennità di buonuscita (o trattamenti analoghi). Per questi istituti sono considerati <b>solo gli aumenti maturati alla data di cessazione</b> del rapporto di lavoro.                                | Art. 13 c. 2, Art. 19 c. 2, Art. 26 c. 2, Art. 32 c. 2.  |
| <b>Personale cessato nel 2025</b> (e successivamente, in relazione al CCNL 2022-2024).   | Dopo il 31 dicembre 2024.   | Diritto agli <b>arretrati</b> maturati per l'intero triennio 2022-2024.  | Art. 12, 18, 25, 31.   |
| <b>Personale in servizio al 1/1/2025</b> (es. personale Scuola/AFAM che cessa nel 2025). | Con decorrenza 2025.  | Diritto a ulteriori <b>incrementi di indennità fisse</b> (es. Retribuzione Professionale Docenti, Compenso Individuale Accessorio, Indennità di direzione DSGA) con decorrenza <b>1/1/2025</b> . Tali incrementi sono computabili per il TFR se maturati prima della cessazione. | Art. 14 c. 2 (Scuola), Art. 33 c. 2 (AFAM).  |
|  |   | Tipo di Beneficio Riconosciuto   |  |

I pensionati della Scuola cessati dal servizio il 1° settembre 2022 o il 1° settembre 2023 **potrebbero rimanere esclusi** dai benefici citati, a causa di una possibile mancanza di risorse finanziarie sufficienti nelle relative leggi di bilancio 2022 e 2023, diversamente da quanto previsto per i pensionati di fine 2024 o 2025.